

Главная ценность — люди



Заместитель главного бухгалтера Тамара Анисимова, 15 лет на заводе



Супруги Виктория и Вячеслав Астафуровы



Генеральный директор Владимир Коломиец, 15 лет на предприятии

В этом году АО «Теплохим» исполняется 17 лет. Сегодня это успешно развивающееся предприятие, обеспечивающее оборудованием нефтегазоперерабатывающую и химическую отрасли промышленности. А началось все в декабре 2006 года с пяти человек и не освоенной под производство территории.

История создания

— Когда мы пришли на нашу территорию, тут был лес, — рассказал генеральный директор завода Владимир Коломиец. — Не знаю, начинало ли какое-то еще предприятие свою работу с выкорчевывания леса. Мы по кусочкам приводили в порядок заросшие площади и превращали их в промышленное предприятие. Начали со строительства одного цеха, в котором стали изготавливать оребренные трубы. Сейчас этот цех у нас самый маленький, наш первенец-старожил.

На сегодняшний день у предприятия 10 562 кв. метров производственных площадей. К концу года их увеличат еще на 1600 кв. метров после введения в строй дополнительного цеха № 5 и проходной.

— Мы в процессе стройки находимся каждый год, и планов еще много, — рассказал Владимир Вячеславович. — В 2024 году начнем возводить цех № 6.

О модернизации и секретах производства

На сегодняшний день производственные мощности АО «Теплохим» способны обеспечить полный цикл изготовления оборудования для химической и нефтегазоперерабатывающей отраслей промышленности — теплообменников, аппаратов воздушного охлаждения, а также комплектующих к ним. Помимо поставок на предприятия нашей страны, завод отправляет продукцию в Беларусь, Казахстан, Азербайджан, Туркменистан, Сирию.

За счет ежегодной модернизации производственных цехов и пополнения парка станочного оборудования заводу удается улучшить качество продукции и повысить производительность труда. В 2022 году АО «Теплохим» стало участником национального проекта «Производительность труда».

— Предприятие не стоит на месте и ведет активную работу по освоению и внедрению в производство новых технологий, — рассказал Владимир Коломиец. — Сегодня, например, мы имеем возможность изготавливать оребренные трубы, которые не смогут предложить наши конкуренты. А, если говорить о разработках, над которыми мы сейчас трудимся, то мы активно работаем над аппаратами, работающими под высоким давлением. У нас появились свои производственные секреты. Пока большего сказать не могу.

Социальная сфера предприятия

«Теплохим» отличает ответственное отношение к развитию социальной сферы предприятия. За все время существования завода здесь еще ни разу не задерживали выплату заработной платы. Собственным транспортом завода работников доставляют на работу и развозят по домам. Рейсы есть у каждой смены. На выборах губернатора-2023 заводчан возили проголосовать прямо во время рабочего дня к порогам избирательных участков.

Материальная помощь на лечение работников, молодым семьям при регистрации брака, рождении ребенка — это тоже про «Теплохим». А еще старожилы завода и передовиков здесь поощряют двухнедельными путевками на санаторно-курортное лечение. Заводчане ездят отдыхать в Крым, на черноморское побережье Краснодарского края, санатории под Воронежем — на выбор самих работников.

— Социалку мы осваивали постепенно, по мере роста завода, — рассказал Владимир Вячеславович. — Для меня, человека советского воспитания, развитие социальной сферы — это норма и обязанность работодателя. Это нужно, прежде всего, предприятию. Я вырос в те времена, когда при заводах были ведомственные детские сады, школы и общежития. К этому нужно стремиться.

На предприятии — многолетние традиции поддержки корпоративного спорта, есть спортивные секции из числа заводчан. Сборная спор-



Братья Алексей и Владимир Екаторинушкины (слева направо)

тивных и инициативных работников участвует в соревнованиях по шахматам, гиревому спорту, волейболу, дартсу, легкой атлетике. Заводчане-спортсмены выигрывают на городском и областном уровнях. Особенно любимым спортом здесь стал настольный теннис. Теннисный стол, размещенный в специально оборудованном спортивном зале предприятия, никогда не пустует в обеденный перерыв. Уже традиционно в честь Дня машиностроителя на «Теплохиме» организуют теннисный турнир среди женских и мужских команд с вручением медалей, грамот и премий победителям.

Как социально ориентированное предприятие «Теплохим» помогает спортсменам в организации соревнований, общественным организациям, участвует в городских благотворительных акциях. А с прошлого года завод принял решение на ежемесячной основе отправлять гуманитарную помощь бойцам в зону проведения специальной операции.

При этом средства на закупку требуемых, а зачастую жизненно необходимых товаров выделяет не только само предприятие, но и все работники завода.

Основополагающие принципы предприятия

За два последних года выручка от реализации товаров в АО «Теплохим» выросла на 24%, сумма начисленных налогов в бюджеты всех уровней увеличилась на 31%, число сотрудников возросло на 14%. Зарплата ежегодно индексируется — так, в течение только этого года индексация составила 15%, провели дополнительное ее повышение.

Сегодня на заводе трудятся около 430 человек. Много тех, кто посвятил предприятию больше 10 лет, а также тех, кто трудится целыми семьями.

— Да, у нас много династий на предприятии, — рассказал Владимир Коломиец. — Это говорит только о том, что работники доверяют заводу и приводят к нам семьи. А мы дорожим этими кадрами. Забота о людях — основополагающий принцип предприятия.



Семья Федоровых: Сергей, Елена и их сын Александр (слева направо)



«Теплохим» и заводчане ежемесячно отправляют помощь в зону СВО

На правах рекламы

Больше фотографий вы можете увидеть, считав QR-код

Альбина ГУСЕВА

